

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «Школа № 3 имени А.И. Покрышкина» (МБОУ «Школа № 3  
им. А.И. Покрышкина»)**

**РАССМОТРЕНО**

на педагогическом совете школы

протокол от 30.08 2014 № 1



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о научно-методическом совете муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Школа № 3 имени А.И.  
Покрышкина»**

**1. Общие положения**

1.1. Научно-методический совет (НМС) является органом управления образовательным процессом в школе, главной целью которого является целенаправленное взаимодействие и сотрудничество руководства школы со всеми участниками образовательного процесса, направленные на его оптимизацию.

1.2. В своей деятельности НМС руководствуется Законом Российской Федерации от 29.07.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

1.3. Основными задачами НМС являются:

- проблемный анализ состояния и оценка образовательного процесса;
- определение стратегических задач и задач управления обучением педагогических кадров в образовательном учреждении;
- изучение результативности работы отдельных педагогов, методических объединений, творческих и временных творческих групп, получение объективных данных о результатах образовательного процесса;
- разработка методических рекомендаций для учителей с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства, активизация работы методических объединений;
- экспертная оценка нововведений, опытно-экспериментальных программ учителей, выявление прогрессивного педагогического и управленческого опыта;
- организация смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства педагогов;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.

1.4. НМС работает по плану.

**2. Организация деятельности НМС**

НМС в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

2.1. Изучает работу отдельных педагогов, МО, временных творческих и творческих групп.

- 2.2. Проводит диагностические и контрольные работы, анкетирование, обобщает аналитические материалы для изучения состояния образовательного процесса в школе.
- 2.3. Заслушивает отчет руководителей МО, педагога - библиотекаря, педагога - психолога, руководителей творческих групп о результатах их деятельности, разрабатывает для них рекомендации.
- 2.4. Проводит экспертизу и представляет на утверждение директору школы рабочие программы элективных курсов.
- 2.5. Обеспечивает контроль учебно-методического обеспечения образовательного процесса.
- 2.6. Организует информационное и методическое обеспечение контроля, его гласность.

### **3. Состав НМС**

- 3.1. НМС возглавляет заместитель директора по УВР, являющийся его председателем.
- 3.2. Членами НМС являются все заместители директора, руководители МО.

### **4. Компетенция и ответственность**

#### **4.1. Обязанности:**

- изучение деятельности педагогов, работы МО, пилотных и творческих групп, библиотеки, заслушивание промежуточных и итоговых отчетов их деятельности;
- обеспечение методической помощью педагогов, методических объединений при наличии запроса и в случае выявления проблем;
- анализ уровня образовательного процесса школы в целом и каждого педагога;
- организация мониторинга опытно-экспериментальной и исследовательской работы, аттестации учителей;
- проведение экспертизы рабочих программ элективных курсов;
- информационное и методическое обеспечение результатов работы;
- соблюдение управленческой и педагогической этики.

#### **4.2. Права:**

- определять стратегические задачи функционирования и развития образовательного учреждения;
- обращаться к администрации школы с запросом о предоставлении необходимой нормативной, статистической научно-методической документации;
- вносить предложения по улучшению деятельности педагогов школы в целом;
- оценивать результаты обучения учителей различных категорий;
- представлять сотрудников школы к поощрению за результаты методической работы;
- вносить коррективы в программы, утверждать авторские программы, программы инновационной деятельности.

#### **4.3. Ответственность:**

- за объективность анализа образовательного процесса, его результатов и оценки эффективности деятельности педагогов и педагогических объединений;
- за квалифицированную помощь руководителям МО;
- за объективность, своевременность информационно-методического обеспечения.